

LA POSTE TELECOM – POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ TRAITEMENT DES DONNÉES PERSONNELLES DES CANDIDATS AU RECRUTEMENT

Cette politique de confidentialité a pour objet de vous fournir l'ensemble des informations nécessaires pour comprendre les différentes manières dont La Poste Telecom traite vos données personnelles dans le cadre de ses procédures de recrutement, et les droits dont vous disposez.

1. QU'EST-CE QU'UNE DONNÉE PERSONNELLE ? ET QU'EST-CE QU'UN TRAITEMENT DE DONNÉES PERSONNELLES ?

- **Qu'est-ce qu'une donnée personnelle ?** Une donnée personnelle est toute information relative à un individu, permettant directement ou indirectement de l'identifier, soit par référence à un élément qui lui est propre directement (ex : nom, prénom, photographie, etc.) ou indirectement identifiant (ex : matricule, numéro de téléphone, etc.), soit à l'aide du croisement d'un ensemble de données (ex : combinaison du poste et de la Direction à laquelle un membre du personnel est affecté).
- **Qu'est-ce qu'un traitement de données personnelles ?** Un traitement est toute opération effectuée sur des données personnelles (ex : la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la conservation, la modification, l'utilisation, la diffusion, l'effacement, etc...).

Vous trouverez un lexique à la fin de la présente politique de confidentialité.

2. POURQUOI MES DONNÉES PERSONNELLES SONT-ELLES TRAITÉES PAR LA POSTE TELECOM ?

La Poste Telecom a besoin d'utiliser vos données personnelles, notamment pour :

- **Traiter votre candidature** : examiner votre candidature, le cas échéant organiser un ou plusieurs entretiens ;
- **S'assurer de la conformité de la procédure de recrutement** : démontrer le respect de ses obligations légales en matière de recrutement, notamment de non-discrimination.

Les données personnelles nécessaires sont en principe collectées par La Poste Telecom directement auprès de vous (CV, lettre de motivation). Ces données peuvent au besoin être obtenues ou complétées par des données obtenues auprès de tiers (ex : agence d'intérim, cabinet de recrutement, université ou ancien employeur), être mises à jour au gré de la procédure de recrutement, être supprimées lorsqu'elles ne sont plus nécessaires.

Les tableaux ci-après fournis synthétisent, en fonction de l'usage qui est fait de vos données personnelles, les finalités poursuivies par ces traitements, la base légale qui autorise La Poste Telecom à les traiter, et leurs durées de conservation ou la manière de déterminer ces durées. Lorsque plusieurs bases légales sont susceptibles de s'appliquer à une même catégorie de traitement, la base légale de la finalité principale est retenue.

Pour l'ensemble de ces traitements, le responsable de traitement est : **La Poste Telecom (La Poste Mobile), 855, avenue Roger Salengro, 92370 Chaville.**

Vous pouvez contacter la Direction des Ressources Humaines pour en savoir plus (cf. art. 6 ci-dessous).

3. QUI EST CONCERNE ?

Vous êtes tous concernés : candidat à un poste salarié, un stage, une alternance ou un apprentissage.

Néanmoins, certains traitements peuvent varier en fonction de la nature du contrat qui vous lie avec La Poste Telecom (ex : la procédure de recrutement diffère pour les salariés et les stagiaires).

4. SELON QUELLES MODALITES MES DONNEES PERSONNELLES SONT-ELLES TRAITEES ?

Vos données sont traitées, dans la limite de ce qui nécessaire à réaliser les finalités poursuivies, pour :

Finalité(s) poursuivie(s)	Donnée(s) personnelle(s) traitée(s)	Base(s) légale(s)	Durée(s) de conservation des données personnelles
Réception et gestion des candidatures	<p>Données du CV, de la lettre de motivation (le cas échéant) et de la lettre de recommandation (le cas échéant) soit le plus souvent :</p> <p><u>Données d'identification</u> : nom, prénom, sexe, nationalité, photographie (si incluse dans le CV) ;</p> <p><u>Données de contact</u> : coordonnées personnelles (courriel, téléphone, adresse postale) ;</p> <p><u>Données relatives au parcours scolaire, universitaire et/ou professionnel</u> : établissements d'enseignement fréquentés, diplômes obtenus, certifications obtenues, dates d'obtention, stages et emplois antérieurs (nom de l'employeur, poste et durée), etc. ;</p> <p><u>Autres données relatives au candidat</u> : motif(s) de la candidature, langues maîtrisées, centres d'intérêt et loisirs, projets réalisés, mémoires et publications, motivation de la candidature, titulaire du permis de conduire, statut marital, enfants à charge, statut de travailleur handicap, etc.</p>	<p>Exécution d'une mesure précontractuelle prise à la demande du candidat (Art. 6§1 b) du RGPD).</p>	<p><u>En l'absence d'entretien</u> : suppression immédiate des données après consultation.</p> <p><u>En cas d'entretien</u> : conservation des données le temps de la procédure de recrutement, augmenté des différentes durées de conservation selon l'issue du processus (voir ci-dessous).</p>
Organisation d'un ou de plusieurs entretien(s)	<p><u>Données d'identification</u> : nom, prénom ;</p> <p><u>Données de contact</u> : coordonnées personnelles (courriel, téléphone) ;</p> <p><u>Données relatives à l'entretien</u> : date, heure, lieu, aménagement particulier (cas des travailleurs handicapés), salariés de La Poste Telecom présents, notes d'entretien.</p>	<p>Exécution d'une mesure précontractuelle prise à la demande du candidat (Art. 6§1 b) du RGPD).</p> <p>Intérêt légitime de La Poste Telecom (Art. 6§1 f) du RGPD), uniquement pour la conservation des données.</p>	<p><u>En cas de recrutement</u> : conservation des données relatives à la procédure de recrutement pendant 3 mois à compter du recrutement.</p> <p><u>En l'absence de recrutement</u> : conservation du CV et des notes d'entretien pendant 1 an à compter de l'entretien (intérêt</p>

			légitime de La Poste Telecom à pouvoir démontrer sa conformité aux règles relatives à la non-discrimination).
Prise de décision finale concernant la candidature	<p>Données collectées jusqu'à ce stade, complétées des :</p> <p>Données collectées lors du processus de recrutement : impression d'ensemble et éléments objectifs d'évaluation renseignés par les responsables présents à l'entretien, conditions spécifiques posées par le candidat, etc. ;</p> <p>Selon les cas, données obtenues auprès de tiers (cabinet de recrutement, établissement d'enseignement, ancien employeur ou maître de stage).</p>	Exécution d'une mesure précontractuelle prise à la demande du candidat (Art. 6§1 b) du RGPD)	<p><u>En cas de recrutement</u> : conservation des données relatives à la procédure de recrutement pendant 3 mois à compter du recrutement.</p> <p><u>En l'absence de recrutement</u> : conservation du CV et des notes d'entretien pendant 1 an à compter de l'entretien (intérêt légitime de La Poste Telecom à pouvoir démontrer sa conformité aux règles relatives à la non-discrimination).</p>

Veillez noter que les CV et autres informations transmises lors du dépôt d'une candidature ne sont pas conservés si aucun entretien n'est proposé.

5. QUI PEUT AVOIR ACCES A MES DONNEES PERSONNELLES ?

L'accès à vos données personnelles est strictement limité aux catégories de destinataires ou destinataires mentionnés dans le tableau ci-dessous.

Il est précisé que, dans l'exécution de leurs prestations, les tiers n'ont qu'un accès limité à vos données personnelles et ont l'obligation de les utiliser en conformité avec la législation applicable en matière de protection des données personnelles. La Poste Telecom limite autant que possible l'étendue de vos données personnelles partagées avec eux.

Types	Catégories de destinataires ou destinataires
Au sein de La Poste Telecom	Direction des Ressources Humaines, tout chef d'équipe responsable du poste pour lequel vous avez candidaté
Sous-traitants de La Poste Telecom	<p>Prestations informatiques (ex : hébergeur, éditeurs de solutions logicielles), prestataires de conseil (ex : ressources humaines, expert-comptable, etc.), prestataire de vidéosurveillance, etc.</p> <p>Les principaux sous-traitants de La Poste Telecom dans le cadre des traitements à des fins de recrutement sont :</p> <p>SI RH : Peoplespheres, 521, rue Georges Méliès, 34000 Montpellier Bureautique : Microsoft France, 37, quai du Président Roosevelt, 92130 Issy-les-Moulineaux</p>

Fournisseurs et prestataires de La Poste Telecom	Agences d'intérim, cabinets de recrutement.
Autres sociétés de La Poste Groupe	La Poste SA, La Banque Postale.

Tous les destinataires de vos données personnelles sont situés dans l'Union européenne.

6. DE QUELS DROITS PUIS-JE BENEFICIER SUR LE TRAITEMENT DE MES DONNEES PERSONNELLES ?

Conformément aux dispositions légales et réglementaires applicables, vous bénéficiez d'un :

→ **Droit d'accès** : Vous avez un droit d'accès aux données personnelles que nous détenons vous concernant, ainsi que de nous interroger sur les modalités de leurs traitements ;

→ **Droit d'opposition** : Vous pouvez à tout moment vous opposer à certains traitements de vos données personnelles en nous indiquant le ou les motif(s) impérieux motivant votre demande d'exercice de droit d'opposition, sous réserve que l'intérêt légitime de La Poste Telecom ne prime pas sur le ou les motif(s) impérieux.

Néanmoins, vous ne pouvez pas opposer ce droit lorsque La Poste Telecom traite vos données personnelles en exécution d'un contrat ou d'une obligation légale.

→ **Droit à l'effacement** : Vous avez le droit de nous demander d'effacer vos données personnelles.

Lorsque la base légale du traitement est notre intérêt légitime, toutes vos données seront effacées, à moins que l'intérêt en cause prévale sur vos droits ; dans ce cas, nous effacerons vos données personnelles, sous réserve de celles strictement nécessaires à réaliser l'intérêt poursuivi. En outre, vous ne pouvez pas opposer ce droit lorsque La Poste Telecom traite vos données personnelles en exécution d'un contrat ou d'une obligation légale. Dans ce cas, vos données personnelles seront effacées une fois la ou les finalité(s) poursuivie(s) achevée(s), conformément aux durées de conservation définies.

→ **Droit de rectification** : Vous avez le droit de nous demander de rectifier les données personnelles vous concernant.

→ **Droit de limitation du traitement** : Vous avez le droit de nous demander de geler temporairement le traitement des données personnelles vous concernant, soit lorsque vous contestez l'exactitude des données traitées ou que vous vous opposez à ce que vos données soient traitées, soit lorsque La Poste Telecom s'apprête à les effacer alors que vous souhaitez qu'elle les conserve aux fins d'exercer un droit.

Néanmoins, ce droit ne peut empêcher La Poste Telecom d'utiliser vos données dans le cadre d'une action en justice.

→ **Droit à la portabilité** : Lorsque le traitement de vos données est fondé sur votre consentement, vous avez le droit de nous demander à récupérer les données personnelles que vous nous avez fournies pour votre usage personnel ou pour les transmettre à un tiers de votre choix dans un format lisible et exploitable par une machine ;

Néanmoins, vous ne pouvez pas opposer ce droit lorsque La Poste Telecom traite vos données personnelles en exécution d'une obligation légale.

→ **Droit de nous donner des directives** relatives au sort de vos données personnelles après votre décès.

Pour exercer un ou plusieurs de vos droits, ou plus généralement si vous avez des questions concernant le traitement de vos données personnelles par La Poste Telecom ou la présente politique de confidentialité, vous pouvez contacter la Direction des Ressources Humaines par courriel à l'adresse suivante : srh@lapostemobile.fr

Ou par courrier à l'adresse : **La Poste Telecom**
Secrétariat Général
855, avenue Roger Salengro,
92370 Chaville

Après avoir reçu et traité votre demande, vos données personnelles transmises à cette occasion et nos échanges sont conservés par la Direction des Ressources Humaines sous forme d'archives pour une durée de 5 ans à compter du traitement définitif de votre demande. Dans l'hypothèse où La Poste Telecom vous demanderait de justifier de votre identité à l'occasion de l'exercice de l'un de ces droits, le justificatif adressé sera immédiatement supprimé. La base légale pour le traitement de ces données personnelles est l'article 6§1 f) du RGPD, à savoir notre intérêt légitime. La légitimité du traitement est de pouvoir prouver que nous avons traité votre demande d'exercice de droit.

Si vous considérez que vos données personnelles ont été traitées en violation des dispositions du RGPD ou de la loi Informatique et Libertés, vous pouvez saisir la CNIL

Lexique

Archivage intermédiaire : lorsque les données sont placées en archivage intermédiaire, elles ne sont plus directement accessibles depuis les différents outils utilisés par les membres de la Direction des Ressources Humaines. Elles restent toutefois accessibles aux personnes spécifiquement habilitées et peuvent ainsi être consultées de manière ponctuelle et motivée.

Base active : lorsque les données sont en base active, elles sont directement accessibles depuis l'environnement de travail par les membres de la Direction des Ressources Humaines, à travers les différents outils utilisés par ces équipes.

CNIL : acronyme désignant la Commission nationale de l'informatique et des libertés, autorité administrative chargée en France du contrôle de l'application des dispositions du RGPD et de la Loi Informatique et Libertés.

Donnée personnelle : toute information relative à un individu, permettant directement ou indirectement de l'identifier, soit par référence à un élément qui lui est propre directement (ex : nom, prénom, photographie, etc.) ou indirectement identifiant (ex : matricule, numéro de téléphone, etc.), soit à l'aide du croisement d'un ensemble de données (ex : combinaison du poste et de la Direction à laquelle un membre du personnel est affecté).

Loi Informatique et Libertés : se réfère à la Loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, dans sa version consolidée.

Responsable de traitement : la personne, ici La Poste Telecom qui détermine les finalités et les moyens du traitement. Cette personne est responsable de la conformité du traitement aux règles de protection des données et du respect des droits des personnes concernées.

RGPD : acronyme désignant le Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016, relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données.

Sous-traitant : toute personne qui réalise un traitement de données personnelles pour le compte et sur les instructions du responsable de traitement. Le sous-traitant doit se conformer strictement à ces instructions. La relation entre responsable de traitement et sous-traitant est formalisée par un contrat écrit.

Traitement de données : toute opération effectuée sur des données personnelles (ex : la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la conservation, la modification, l'utilisation, la diffusion, l'effacement, etc...).

Le 13 février 2023